

# **CUE** Chula Sandbox



# Sandbox

- การทดสอบโมเดลธุรกิจหรือโปรเจกต์
- เพื่อทดสอบไอเดียใหม่ๆ
- โดยจำกัดขนาดความเสียหายไม่ให้กระทบพื้นที่อื่นที่อยู่นอก Sandbox ทางด้าน
  - เศรษฐกิจ
  - สังคม
  - สภาพแวดล้อม
  - กฎหมาย
- ทั้งนี้ การยกเว้นกฎหมายหรือระเบียบต่าง ๆ จะถูกอนุมัติโดยกรรมการที่ควบคุม Sandbox

## กฎเกิด Sandbox

- จำกัดพื้นที่ให้อยู่ภายในกฎเกิดเป็นเวลา 14 วัน หากตรวจไม่พบเชื้อ Covid-19 จึงสามารถออกนอกพื้นที่ได้
- นักท่องเที่ยวต้องมาจากประเทศความเสี่ยงปานกลางหรือต่ำ และได้รับวัคซีนตามที่กำหนดแล้ว
- กำหนดมาตรการควบคุมระหว่างที่อยู่ในกฎเกิด
- กำหนดเงื่อนไขการยกเลิกกฎเกิด Sandbox

# CUE Sandbox

- โดยใช้เงินบริจาคเริ่มต้น 400 ล้านบาท (ไม่ใช่เงินงบประมาณ)
- จำกัดวงเงินการลงทุนไม่เกิน 400 ล้านบาท
- กำหนดนโยบายการลงทุนและการคัดเลือกบริษัทเพื่อเข้ารับการบ่มเพาะ
- จำกัดการลงทุนแค่ในบริษัท Spin off ของจุฬาฯ ที่มีศักยภาพสูง
- หากวงเงินการลงทุนหมดหรือเกิดความเสียหายรุนแรง อาจทบทวนยัติ CUE Sandbox

สายวัดมีเงิน  
แต่ไม่กล้าเสี่ยงลงทุน

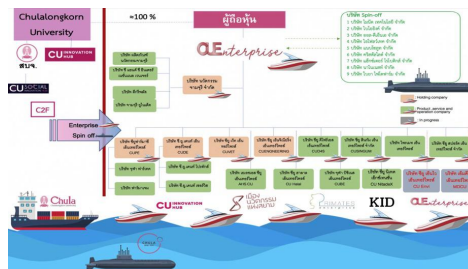
ใช้กฎหมาย  
ศีล 5

สร้างกฎใหม่

แทน

กฎวัด  
ศีล 227

# McKinsey 7-S Model



1. Future leader
2. Impactful Research
3. Sustainability

## กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ภายใต้กำกับของคณะกรรมการมหาวิทยาลัย

กฎข้อบังคับที่อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

- งบประมาณรายจ่าย
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดการเงิน
- การบริหารบุคคล

QE Enterprise

กฎระเบียบข้อบังคับที่อนุมัติจากการมหาวิทยาลัย และจัดระเบียบกับกระทรวงพาณิชย์

การบริหารงานบุคคล

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์  
พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน  
พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การตั้งชื่อ

พ.ร.บ.จุฬาร พ.ศ. 2551 มาตรา 13(8)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

พ.ร.บ.ทะเบียนพาณิชย์

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

พ.ร.บ.การทะเบียนการค้าในต่างประเทศ

ไม่ใช่ระเบียบจุฬาฯ

System

Structure

Strategy

Shared Value

Style

Skill

Staff

Manager

2 ปี

Team lead

2 ปี

Staff

2 ปี

HRD

Incubator

Accelerator

Business Development

IP Management

Back Office



Staff CU I-Hub

30 members

Student Clubs

600 members

Co-founder

Trainee

13 members



“

1. เป้าก่อนวิธี
2. แตกต่างและเหนือกว่า
3. ไม่มีอะไรจะเสีย
4. คิดจะให้ผู้อื่นก่อนเสมอ
5. โลภจะถูกลวง หวงจะเสียเปรียบ

”

# Chulalongkorn University



CU INNOVATION HUB

สบ.จ.

CU SOCIAL INNOVATION HUB

C2F

Enterprise Spin off

≈100 %

ผู้ถือหุ้น

CU Enterprise

บริษัท Spin-off

- 1 บริษัท ไม่นิด เทคโนโลยี จำกัด
- 2 บริษัท โบอิงค์ จำกัด
- 3 บริษัท ออล-ดีเอ็นเอ จำกัด
- 4 บริษัท ไอโฟลท์ จำกัด
- 5 บริษัท แอมบิอุส จำกัด
- 6 บริษัท คริสตัลไลน์ จำกัด
- 7 บริษัท แอ็กซ์เตอร์ โรบอติกส์ จำกัด
- 8 บริษัท นาโนเนสต์ จำกัด
- 9 บริษัท โบยา ไฟโตฟาร์ม จำกัด

- บริษัท ผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมจามจุรี
- บริษัท ซี แอนด์ ซี อินเตอร์ เนชั่นแนล เวเนเจอร์
- บริษัท ดิกวิทลัส
- บริษัท จามจุรี ยูไนเตด

บริษัท นวัตกรรม จามจุรี จำกัด

- : Holding company
- : Product ,service and operation company
- : In progress

- |                                         |                                         |                                            |                                                         |                                            |                                                  |                                          |                                         |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|
| บริษัท ซียูฟาร์มาซี เอ็นเทอร์ไพรส์ CUPE | บริษัท ซี.ยู. เดนห์ เอ็นเทอร์ไพรส์ CUDE | บริษัท ซียู เวท เอ็นเทอร์ไพรส์ CUVET       | บริษัท ซียู เอ็นจิเนียริ่ง เอ็นเทอร์ไพรส์ CUENGINEERING | บริษัท ซียู ดีโฟร์เอส เอ็นเทอร์ไพรส์ CUD4S | บริษัท ซียู ลินกัม เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด CUSINGUM | บริษัท ไพเรมท เอ็นเทอร์ไพรส์             | บริษัท ซียู สपोर्ट เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด |
| บริษัท จุฬา ฟาร์เทค                     | บริษัท ซี.ยู. เดนห์ โปรดักส์            | บริษัท เอเอสเอส ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ AHS CU | บริษัท ซียู ฮาลาล เอ็นเทอร์ไพรส์ CU Halal               | บริษัท จุฬา บิซิเนส เอ็นเทอร์ไพรส์ CUBE    | บริษัท ซียู นีเทด เอ็กซ์เทนชัน CU NitadeX        | บริษัท ซียู เอนไว เอ็นเทอร์ไพรส์ CU Envi | บริษัท เอ็มดีซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ MDCU   |
| บริษัท ฟาร์มาเจม                        | บริษัท ซี.ยู. เดนห์ เซอร์วิส            |                                            |                                                         |                                            |                                                  |                                          |                                         |

CU INNOVATION HUB

เมืองนวัตกรรม แห่งสยาม

PRIMATES enterprise

KID

CU Enterprise

Structure

## ยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2564 – 2567

### 1. Future Leaders: ผู้นำแห่งอนาคต

นิสิต และ บุคลากร ตลอดจนภาคส่วนภายนอก ร่วมลงมือใช้พื้นที่จุฬาฯ สร้างความสำเร็จในระดับนานาชาติ เป็นผู้นำการขับเคลื่อนสังคมอุดมปัญญาแห่งอนาคต อย่างปกติสุข และเป็นที่รับรู้ได้

### 2. Impactful Research & Innovation: วิจัยนวัตกรรมที่มีประโยชน์สูง เพื่อสังคม

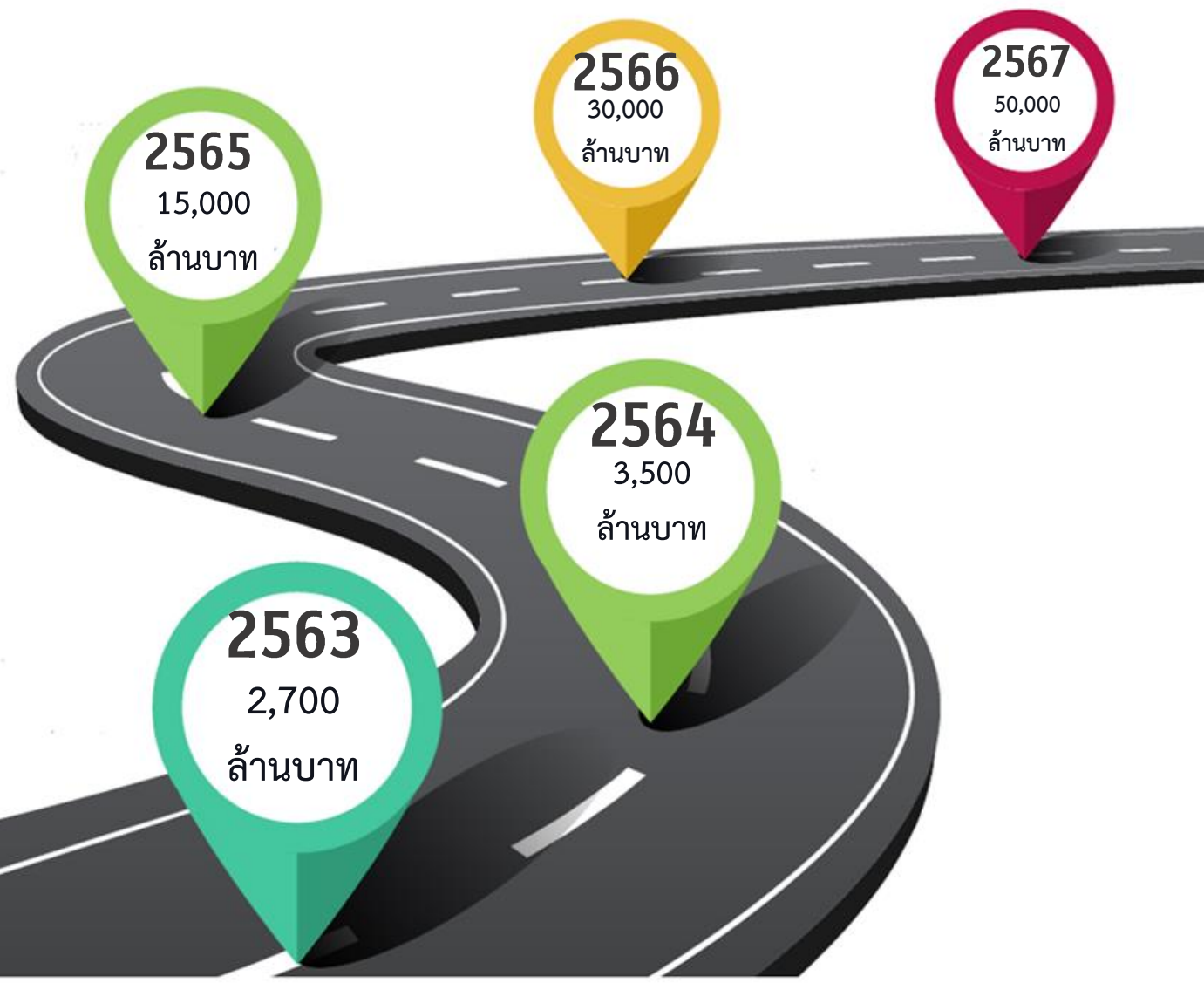
เพิ่มสัดส่วนและจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Top 10% และ 25% อีกทั้งมีธุรกิจนวัตกรรมที่ใช้งานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ ในการหารายได้ หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาทหรือมีมูลค่าตลาดรวมมากกว่า 10,000 ล้านบาท และเป็นที่ยอมรับจากภาควิชาการ และสังคมภายนอกว่า จุฬาฯ มีความเข้มแข็งทางด้านงานวิจัย ในองค์ความรู้เหล่านั้น

### 3. Sustainability: การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

มีโครงการที่มุ่งเป้าและสร้างผลกระทบต่อการ พัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน สามารถประเมินและวัดผลที่เกี่ยวข้องกับ World Impact Ranking ได้อย่างรวดเร็ว มีกระบวนการสร้างและบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถคาดการณ์ผลกระทบต่อการพัฒนาสังคม ในอนาคตได้

อ่านแผนยุทธศาสตร์ จุฬาฯ คลิ๊กที่นี่

# Research to Commercial GOALS & OUTCOMES



## กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



กฎข้อบังคับที่อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

- งบประมาณรายจ่าย
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดการเงิน
- การบริหารบุคคล



กฎระเบียบข้อบังคับที่อนุมัติจากกรรมการบริษัท  
และจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์

การบริหารงานบุคคล  
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์  
พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน  
พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดซื้อจัดจ้าง  
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ไม่ใช่ระเบียบจุฬา



## แผนพัฒนาคน CU-TTO

**Incubator**

**Accelerator**

**Business  
Development**

**IP Management**

**Back Office**

**Manager**

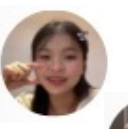
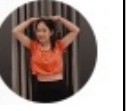
2 ปี

**Team lead**

2 ปี

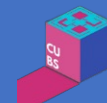
**Staff**

2 ปี

|                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                |
|                                                                                           |                                                                                           |                                                                                             |                                                                                             |                                                                                             |
|    |    |    |    |    |



600 Members  
Student Clubs



# Skills (Functional)

## แผนพัฒนาคน CU-TTO

### Incubator

### Accelerator

### Business Development

### IP Management

### Back Office

### Manager

2 ปี

### Team lead

2 ปี

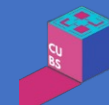
### Staff

2 ปี

|                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถวางแผน บริหารจัดการการบ่มเพาะตามหลักสูตรได้อย่างเหมาะสม</li> <li>- มีความรู้เรื่องการพัฒนาคนตาม career path</li> <li>- สามารถควบคุมการจัดกิจกรรมบ่มเพาะได้</li> </ul> | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผน บริหาร คนและกิจกรรมในการ Raise Fund และหา VC</li> <li>- มีทักษะการสื่อสารกับทีมอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- วางแผน ติดตาม บริหาร การจัดกิจกรรมดูแล spin-off ในเครือ</li> </ul> | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารจัดการงานและคนได้อย่างเหมาะสม</li> <li>- มีความคิดริเริ่ม มีความเป็นผู้นำ</li> <li>- วางแผนบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารจัดทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างเหมาะสม</li> <li>- มีความคิดต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- วางแผนบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนและควบคุมระยะเวลาการทำงานของทีมได้</li> <li>- มีความรู้ระบบจัดซื้อจัดจ้างของจุฬาฯ</li> <li>- บริหารจัดการงานและคนได้อย่างเหมาะสม</li> </ul>                                    |
| <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถจัดกิจกรรมได้ตามแผนที่วางไว้</li> <li>- มีทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดบ่มเพาะหลักสูตร A-school</li> </ul>             | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนบริหารจัดการ spin-off ในเครือได้</li> <li>- วางแผนทางการหาวิธี Raise Fund และหา VC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- สามารถวางแผนบริหารคนในทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>    | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่องานและส่วนรวม</li> <li>- มีทักษะการวางแผนและบริหารจัดการ</li> <li>- มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>            | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีทักษะเรื่องการใช้ ทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- สามารถวางแผนการค้าเงินงานจด IP และติดตามงานให้ได้ทันเวลา</li> <li>- มีความรู้เกี่ยวกับการจดสิทธิบัตร</li> </ul>     | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีทักษะเรื่องการใช้ภาษาเขียนในการจัดทำเอกสารราชการ</li> <li>- สามารถวางแผนการค้าเงินงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมายได้ทันเวลา</li> <li>- มีความรู้ระบบจัดซื้อจัดจ้างจุฬาฯ</li> </ul> |
| <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารจัดการงานฝึกอบรมตามหลักสูตร A-school ได้</li> <li>- สามารถจัดกิจกรรมบ่มเพาะได้ตามที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- มีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรการบ่มเพาะต่างๆ</li> </ul>    | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระตือรือร้น มี passion ในการรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก</li> <li>- สามารถดูแล spin-off ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เข้าใจวิธีการ Raise Fund หา VC</li> </ul>                  | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรู้รอบด้าน หาความรู้ใหม่ๆอยู่เสมอ</li> <li>- มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีความคล่องตัว รู้เท่าทันสถานการณ์</li> </ul> | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเอกสารประกอบการจดสิทธิบัตรได้</li> <li>- รู้กระบวนการขั้นตอนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจดสิทธิบัตร</li> <li>- รู้กฎหมายการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา</li> </ul>      | <p>Skill list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายได้</li> <li>- รู้กระบวนการขั้นตอนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทำเบิกจ่าย</li> <li>- ใช้ระบบ SAP ได้</li> </ul>                                           |



600 Members  
Student Clubs



# Skills (Competency)

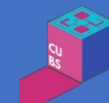
## แผนพัฒนาคน CU-TTO

### หลักสูตรการบ่มเพาะ

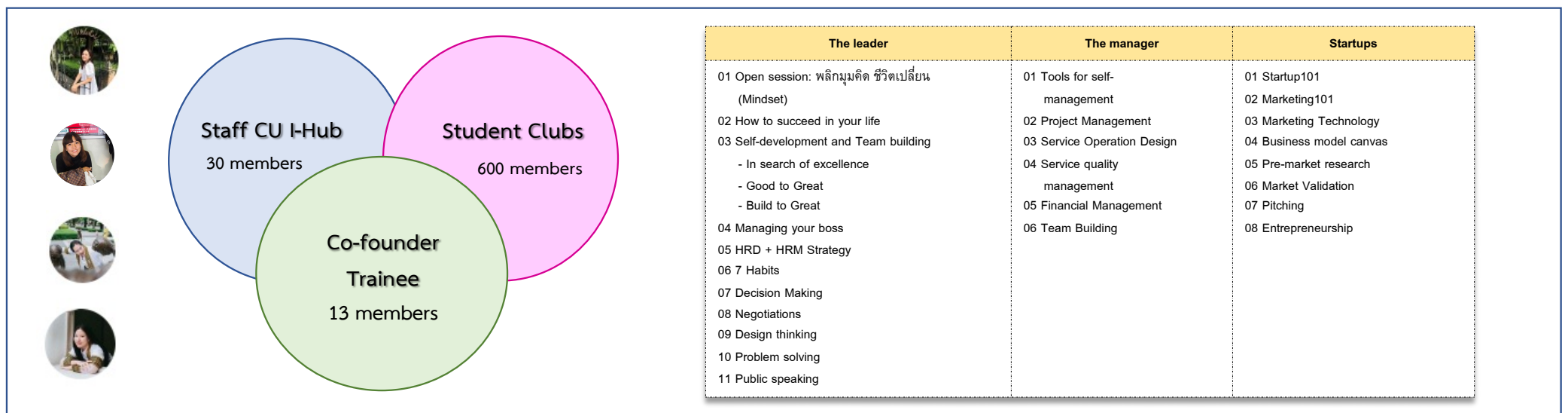
| The leader                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | The manager                                                                                                                                                          | Startups                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 Open session: พลิกมุมมอง ชีวิตเปลี่ยน (Mindset)<br>02 How to succeed in your life<br>03 Self-development and Team building<br>- In search of excellence<br>- Good to Great<br>- Build to Great<br>04 Managing your boss<br>05 HRD + HRM Strategy<br>06 7 Habits<br>07 Decision Making<br>08 Negotiations<br>09 Design thinking<br>10 Problem solving<br>11 Public speaking | 01 Tools for self-management<br>02 Project Management<br>03 Service Operation Design<br>04 Service quality management<br>05 Financial Management<br>06 Team Building | 01 Startup101<br>02 Marketing101<br>03 Marketing Technology<br>04 Business model canvas<br>05 Pre-market research<br>06 Market Validation<br>07 Pitching<br>08 Entrepreneurship |



600 Members  
Student Clubs



# HRD Plan



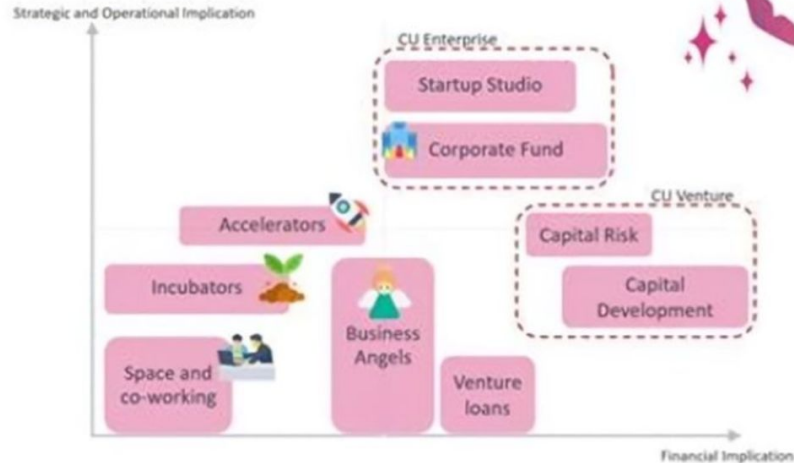
# Style (Culture)

## CU Enterprise Framework: Positioning To Success



Let CUE Be Your **PADONE**

- P**rior Experience
- A**ccelerate Success
- D**iversify Risk
- O**mnipotent Resources
- N**urture Trust
- E**quity Partnership



//

1. เป้าก่อนวิธี
2. แตกต่างและเหนือกว่า
3. ไม่มีอะไรจะเสีย
4. คิดจะให้ผู้อื่นก่อนเสมอ
5. โลภจะถูกหลอก หวงจะ  
เสียเปรียบ

//

---

ราเมศวร์ ศิลปพรหม

CEO CU Enterprise

กรรมการที่ปรึกษาผู้จัดการ บริษัท ซอร์ฟสแควร์ จำกัด





## 5 ข้อสำคัญที่ควรจำและปฏิบัติตามจนเป็นนิสัย

- 1) เป้า ก่อนวิธี คือ การเน้นเป้าหมายก่อนวิธีการ ถ้าวิธีการไม่ดี ต้องพร้อมปรับเปลี่ยน ได้ตลอด แต่จะต้องยึดเป้าหมายไว้เสมอ อย่ายึดวิธีการเป็นเป้า และให้ถามตัวเองเสมอว่า ที่เรายึดอยู่คือเป้าหรือวิธี
- 2) แตกต่างและเหนือกว่า คือ การพยายามหาวิธีที่เราสามารถทำได้แตกต่างและเหนือกว่าคนอื่นเสมอ
- 3) ไม่มีอะไรจะเสีย คือ หากวิธีเดิมไม่ได้ผลแล้ว การทำด้วยวิธีใหม่ก็ไม่มีอะไรจะเสีย
- 4) คิดจะให้ผู้อื่นก่อนเสมอ คือ การคำนึงถึงความต้องการของผู้อื่นก่อนตนเอง
- 5) โลกจะถูกหลง หวงจะเสียเปรียบ คือ เมื่อความโลภเข้าครอบงำ เราอาจจะ โดนลงด้วยรางวัลหรือความพอใจเล็ก ๆ น้อย ๆ จึงไม่ทันได้มองว่าสิ่งนั้นจะทำให้เราบรรลุเป้าหมายในภาพใหญ่หรือไม่ รวมถึงการหลง การยึดติดในบางสิ่ง อาจจะทำให้เราไม่กล้าละทิ้งไปสู่วิธีที่แตกต่างและดีกว่าได้ จนทำให้เป้าใหญ่ไม่ประสบความสำเร็จ

ราเชศวร์ ศิลปวงษ์, (2564)



# “ใครทำ” สำคัญกว่าทำ อะไร

---

ราเมศวร์ ศิลปพรหม

CEO CU Enterprise

กรรมการที่ปรึกษาผู้จัดการ บริษัท โซร์ฟสแควร์ จำกัด



# รายได้จากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา 2561-2565



รวม 35.23 ล้านบาท

| รายได้ (ล้านบาท)     | 2561        | 2562        | 2563        | 2564        | 2565        |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| การอนุญาตให้ใช้สิทธิ | 6.03        | 6.98        | 5.93        | 8.02        | 7.61        |
| จัดสรรให้ CUIP       | 0.70        | 0.74        | 0.62        | 0.66        | 0.62        |
| ค่าบริการจดสิทธิบัตร | 0.24        | 0.17        | 0.09        | 0.03        | 0.13        |
| <b>รวม</b>           | <b>6.27</b> | <b>7.15</b> | <b>6.02</b> | <b>8.05</b> | <b>7.74</b> |



**CU INNOVATION HUB**

**2560:** SID 232.58 ล้านบาท  
บ่มเพาะ 8.6 ล้านบาท

รวม 699.36 ล้านบาท

| รายได้ (ล้านบาท) | 2561      | 2562      | 2563      | 2564         | 2565         |
|------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|
| กิจกรรมบ่มเพาะ   | 2         | -         | 3         | 2.65         | 0.53         |
| MOU 3 partners   |           |           |           |              |              |
| - In kind        | 10        | 10        | 10        | 10           | 10           |
| - In cash        | 80        | 80        | 80        | 80           | 80           |
| <b>รวม</b>       | <b>92</b> | <b>90</b> | <b>93</b> | <b>92.65</b> | <b>90.53</b> |

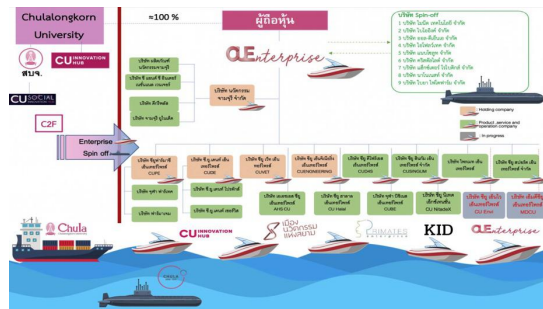


**CU Enterprise**

รวม 1,278.47 ล้านบาท

| รายได้ (ล้านบาท)      | 2561         | 2562          | 2563          | 2564          | 2565          |
|-----------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| เงินทุน (Grant)       | 27.27        | 54.43         | 60.81         | 273.41        | 287.94        |
| ทุนหุ้น (Equity fund) | -            | 99.96         | 150.77        | 225.00        | 100.00        |
| <b>รวม</b>            | <b>29.27</b> | <b>154.39</b> | <b>214.58</b> | <b>501.06</b> | <b>388.47</b> |

# McKinsey 7-S Model



1. Future leader
2. Impactful Research
3. Sustainability

## กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ภายใต้กำกับดูแลของกรมมหาวิทยาลัย

กฎข้อบังคับที่อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

- งบประมาณรายจ่าย
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดการเงิน
- การบริหารบุคคล

aEEnterprise

กฎระเบียบข้อบังคับที่อนุมัติจากการมหาวิทยาลัย และจัดระเบียบขึ้นกับกระทรวงพาณิชย์

การบริหารงานบุคคล

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน

พ.ร.บ.คุ้มครองสิทธิ อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การตั้งชื่อ

พ.ร.บ.จุฬาร พ.ศ. 2551 มาตรา 13(8)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

พ.ร.บ.ทะเบียนพาณิชย์

พ.ร.บ.การลดความผิดเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพาณิชย์

บริษัทจำกัด สมาคม และมูลนิธิ

การตั้งชื่อตั้ง

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ไม่ใช่ระเบียบจุฬา

System

Structure

Strategy

Shared Value

Style

Skill

Staff

HRD

I.

Organization Performance

II.

HRD Framework Components and Tools

III.

HR Strategy

Incubator

Accelerator

Business Development

IP Management

Back Office

HRD

Manager

2 ปี

Team lead

2 ปี

Staff

2 ปี

Staff CU I-Hub

30 members

Co-founder Trainee

13 members

Student Clubs

600 members



“

1. เป้าก่อนวิธี
2. แตกต่างและเหนือกว่า
3. ไม่มีอะไรจะเสีย
4. คิดจะให้ผู้อื่นก่อนเสมอ
5. โลกจะถูกหลวง หวงจะเสียเปรียบ

”

# Chulalongkorn University



สบ.จ.

CU INNOVATION HUB

CU SOCIAL INNOVATION HUB

C2F

Enterprise Spin off

≈100 %

ผู้ถือหุ้น

CU Enterprise

บริษัท Spin-off

- 1 บริษัท ไมนด์ เทคโนโลยี จำกัด
- 2 บริษัท โบอิงค์ จำกัด
- 3 บริษัท ออล-ดีเอ็นเอ จำกัด
- 4 บริษัท ไอโฟลท์ จำกัด
- 5 บริษัท แอมบิอุส จำกัด
- 6 บริษัท คริสตัลไลน์ จำกัด
- 7 บริษัท แอ็กซ์เตอร์ โรโบติกส์ จำกัด
- 8 บริษัท นาโนเนสต์ จำกัด
- 9 บริษัท โบยา ไฟโตฟาร์ม จำกัด

บริษัท ผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมจามจุรี

บริษัท ซี แอนด์ ซี อินเตอร์ เนชั่นแนล เวเนเจอร์

บริษัท ดิกวิทลัส

บริษัท จามจุรี ยูไนเตด

บริษัท นวัตกรรม จามจุรี จำกัด

- : Holding company
- : Product, service and operation company
- : In progress

บริษัท ซียูฟาร์มาซี เอ็นเทอร์ไพรส์ CUPE

บริษัท จุฬา ฟาร์เทค

บริษัท ฟาร์มาเจม

บริษัท ซี.ยู. เดนท์ เอ็น เทอร์ไพรส์ CUDE

บริษัท ซี.ยู. เดนท์ โปรดักส์

บริษัท ซี.ยู. เดนท์ เซอร์วิส

บริษัท ซียู เวท เอ็น เทอร์ไพรส์ CUVET

บริษัท เอเอสเอส ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ AHS CU

บริษัท ซียู เอ็นจิเนียริง เอ็นเทอร์ไพรส์ CUENGINEERING

บริษัท ซียู ฮาลาล เอ็นเทอร์ไพรส์ CU Halal

บริษัท ซียู ดีโฟร์เอส เอ็นเทอร์ไพรส์ CUD4S

บริษัท จุฬา บิซิเนส เอ็นเทอร์ไพรส์ CUBE

บริษัท ซียู ลินกัม เอ็น เทอร์ไพรส์ จำกัด CUSINGUM

บริษัท ซียู นีเทด เอ็กซ์เทนชัน CU NitadeX

บริษัท ไพเรมท เอ็น เทอร์ไพรส์

บริษัท ซียู เอนไว เอ็นเทอร์ไพรส์ CU Envi

บริษัท ซียู สปอร์ต เอ็น เทอร์ไพรส์ จำกัด

บริษัท เอ็มดีซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ MDCU

CU INNOVATION HUB

เมืองนวัตกรรม แห่งสยาม

PRIMATES enterprise

KID

CU Enterprise

CHULA Spin Off