

วินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

กฎหมายที่เกี่ยวข้องเรื่องวินัย

- กฎหมายแม่บท

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 (มาตรา 14)

- กฎหมายลำดับรอง

ข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 (หมวด 8 ข้อ 61-84)

ระเบียบ วว. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563

พระราชบัญญัติ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แห่งประเทศไทย พ.ศ.2522

มาตรา 14

กรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานพระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๒๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๒๒

เป็นปีที่ ๓๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

กรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๔ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายบริหารงานและควบคุมดูแล
โดยทั่วไปและรับผิดชอบซึ่งกิจการของสถาบัน อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดจำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของพนักงานและ
ลูกจ้าง

(๒) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง การออกจาก
งาน ระเบียบวินัย การลงโทษ และอุทธรณ์การลงโทษ ของพนักงานและลูกจ้าง

(๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของ
พนักงานและลูกจ้างและครอบครัว

(๕) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเงินของสถาบัน

(๖) ออกข้อบังคับอื่นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบัน

ในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการจะมอบให้ผู้ว่าการเป็น
ผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

ข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 (หมวด 8 ข้อ 61-83)



ข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๕๘ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ กรณีให้รัฐวิสาหกิจรวบรวมรายละเอียดเกี่ยวกับการทำงานไว้เพียงฉบับเดียว เพื่อประโยชน์ในการทำงานของพนักงานและลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ระเบียบ วว. ว่าการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563



วว-TISTR

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการทางวินัย จึงรวบรวมระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นฉบับเดียว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ (๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และข้อ ๗๕ ข้อ ๗๖ ข้อ ๗๗ ข้อ ๘๐ ของข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ส่วนที่ 1 ความหมายและขอบเขตของวินัย

ความหมาย จุดมุ่งหมายและแนวทางการรักษาวินัย

- ความหมายของวินัย

วินัย คือ บทบัญญัติที่เป็นข้อห้าม หรือข้อปฏิบัติให้พนักงาน วว. ต้องปฏิบัติตาม เพื่อควบคุมตนเอง ให้อยู่ในมาตรฐานทางพฤติกรรมให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางที่ไม่ชอบ ไม่ควร หากไม่ปฏิบัติตามก็จะต้องรับโทษทางวินัย

วินัยในความหมายของภาคเอกชน คือ ข้อกำหนดที่นายจ้างกำหนดขึ้นให้ลูกจ้างต้องปฏิบัติ หรือห้ามปฏิบัติ เพื่อควบคุมความประพฤติและพฤติกรรมของลูกจ้างในองค์กรให้เป็นไปตามแบบแผนที่ยุติธรรมกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด หากลูกจ้างคนใดฝ่าฝืนข้อกำหนดดังกล่าว ก็จะต้องได้รับโทษทางวินัย ตามโทษที่นายจ้างกำหนดไว้ และหากเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรงลูกจ้างผู้นั้น ก็อาจได้รับโทษสูงสุดถึงการถูกไล่ออกจากงาน

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นร 89/2497 ลงวันที่ 1 เมษายน 2547 **ข้าราชการ**จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้

- ระเบียบแบบแผน คืออะไร

ระเบียบแบบแผนประกอบด้วย กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดให้พนักงาน วว. ประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ

ที่ นว. 89/2497



กรมการปกครองคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

1 เมษายน 2497

เรื่อง ข้าราชการอ้างว่าไม่รู้กฎหมายและระเบียบแบบแผนในหน้าที่

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2497 ได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการแต่ละคนย่อมมีหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบตำแหน่งหน้าที่ของตนหากได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ก็ดีหรือละเว้นมิได้ปฏิบัติก็ดี เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการแล้ว จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับของทางราชการมิได้

จึงได้ลงมติว่า ข้าราชการผู้มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติ และอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้ การที่ข้าราชการปฏิบัติงานไม่ชอบด้วยกฎหมายระเบียบแบบแผนก็ดี หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนกำหนดก็ดี ให้ถือว่าเป็นการผิดวินัย หรือหย่อนสมรรถภาพ แล้วแต่กรณี และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

จึงขอขึ้นยันมา

ความสำคัญของวินัย

- ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพให้น่าเชื่อถือ
- ช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงาน.
- วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้า

ข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553

หมวด 8 วินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษ

- ข้อปฏิบัติ (ต้อง) (ข้อ 61-63)
- ข้อห้าม (ต้องไม่) (ข้อ 64)
- ข้อกำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย (ข้อ 65)
- ความผิดวินัยร้ายแรง (ข้อ 66)
- วินัยเพิ่มเติมบังคับแก่ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติ (68-69)
- โทษทางวินัย 5 สถาน (ข้อ 70)
- การดำเนินการทางวินัย (ข้อ 72-83)
- การอุทธรณ์การลงโทษทางวินัย (ข้อ 84)

วินัยแยกเป็น 8 กลุ่ม

- 1. วินัยต่อประเทศชาติ

- ข้อ 62

ข้อ ๖๒ พนักงานต้องสนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- 2. วินัยต่อประชาชน

- ข้อ 63 (8)

(๘) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่องาน

3. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ข้อ 64 (1)-(2)

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ทำงานหรือทำหน้าที่อันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

4. วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- ข้อ 63 (7)

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการทำงานระหว่าง
พนักงานด้วยกัน

- 64 (7)

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการทำงาน

5. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

- ข้อ 63 (1) - (4)

(๑) ต้องทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องทำหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของสถาบัน มติของ
คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล

(๓) ต้องทำหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่สถาบันด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอา
ใจใส่ และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางสถาบัน

(๔) ต้องทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ
และระเบียบของสถาบัน โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการทำตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่
สถาบัน หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของสถาบันจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ทำตามคำสั่งเดิม
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องทำตาม

5. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ (/2)

- ข้อ 63 (5), (6)

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่สถาบัน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของสถาบัน

5. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ (/3)

- ข้อ 64 (3) - (5), (9)

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง
หรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความ
เที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๕) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่

(๙) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่สถาบันกำหนดเป็นข้อห้าม

6. วินัยต่อตนเอง

- ข้อ 63 (9), (10), (11)

เสีย

(๙) ต้องไม่เป็นการพรกการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่สถาบันกำหนด

7. วินัยผู้บังคับบัญชา

- ข้อ 68

ข้อ ๖๘ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการรักษาระเบียบวินัยและรับผิดชอบดูแลระมัดระวังพนักงานในบังคับบัญชาให้ทำตามวินัยโดยเคร่งครัด

ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษก็สั่งให้ลงโทษทันที ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษมากไปกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษ ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แต่ไม่รายงานการกระทำผิดนั้น หรือไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

7. วินัยผู้บังคับบัญชา (/2)

- ข้อ 69

ข้อ ๖๙ ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานหรือตรวจงาน กระทำการล่วงเกิน ลูกความ หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา

8. วินัยร้ายแรง

- การกระทำที่ถือว่าเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ข้อ 66 (1) - (8)

(๑) ทำหรือละเว้นการทำหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือทำหรือละเว้นการทำหน้าที่โดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่สถาบันอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ทำตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสถาบัน

(๔) พนักงานต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๕) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

วินัยร้ายแรง (/2)

(๖) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่ออย่างร้ายแรง

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ทำตามข้อ ๖๓ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๖๔ อันเป็นเหตุให้สถาบันเสียหายอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ทำตามข้อ ๖๓(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๖๔(๙) ที่สถาบันกำหนดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ส่วนที่ 2 การดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการทางวินัย

- **การดำเนินการทางวินัย** หมายถึง กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการในการลงโทษพนักงาน ซึ่งเป็นกระบวนการตามข้อบังคับฯ และระเบียบของ วว. เมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่
 - 1. การตั้งเรื่องกล่าวหา
 - 2. การสืบสวนหรือการสอบสวน
 - 3. การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ
 - 4. การลงโทษหรืองดโทษ

2.1 การตั้งเรื่องเพื่ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๗๒ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๖๘ หรือความดังกล่าวดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งรับดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานผู้นั้นกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้วให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๗๓ หรือข้อ ๗๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๓ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๗๔ ปรากฏว่ากรณีมีมูล ถ้าความผิดนั้นมิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้วผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ในกรณีตามวรรคหนึ่งถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งยุติเรื่อง

*** ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

ข้อ ๖๓ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรือการสอบสวนก็ได้

(๑) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง ได้ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของสถาบัน

(๒) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือหรือมีหนังสือรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนตามระเบียบนี้

2.2 การสืบสวนหรือการสอบสวน

ข้อ ๘๓ ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) เรียกให้หน่วยงานชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐาน ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๗๔ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๗๓ ปรากฏว่ากรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง

ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๗๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่สถาบันกำหนดจะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้

ข้อ ๗๖ พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การลงโทษตามข้อนี้ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง จะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษใดได้เพียงใด ให้เป็นไปตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

วว•TISTR
ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๓

การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ปรากฏว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง ดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้ โดยไม่ต้องคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ แต่ถ้าได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ต้องดำเนินการตามข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการตามหมวดนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ต้องไม่เกินสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งขยายเวลาได้ตามความจำเป็น โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย

วท. TISTR

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๖ ต้องดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แจกข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รับฟัง คำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา แล้วเก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็น เสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ทั้งนี้ ต้องให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน กำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการรายงานต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อขอขยายเวลา ตามความจำเป็น ในการนี้ ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะขยายเวลาให้ตามที่เห็นสมควรโดยต้องแสดง เหตุผลไว้ด้วย หรือจะสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนยุติการดำเนินการแล้วพิจารณาสั่งหรือดำเนินการตามข้อ ๑๕ ต่อไปก็ได้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาให้ถ้อยคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือไม่ยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ภายในเวลาที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนด ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์จะชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่ คณะกรรมการสอบสวนจะเห็นควรดำเนินการเป็นอย่างอื่นเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม

2.3 การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ

โทษทางวินัย

ส่วนที่ ๒

การลงโทษ

ข้อ ๗๐ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐

วว-TISTA

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๗๘ พนักงานผู้ใดอยู่ในฐานะที่อาจจะถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิดวินัยกับพนักงานอื่น ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบันเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมาจนเป็นเหตุให้มีการสอบสวน พิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจกับผู้นั้นไว้เป็น พยานหรือพิจารณาลดโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีได้

พนักงานผู้ใดให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานตามวรรคหนึ่งอันเป็นเท็จให้ถือว่าผู้นั้น กระทำผิดวินัย

วว-TISTR

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๗๙ พนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งมีอำนาจสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณาหรือผลแห่งคดีได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนหรือพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิดหรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่นก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานในตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันหรือในตำแหน่งประเภทและระดับที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

วว•TISTR

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๗๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแก่กรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๗๔ วรรคหนึ่งเห็นว่าพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนด

พนักงานผู้ใดถูกลงโทษปลดออกให้มีสิทธิได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์เสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากสถาบัน

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม ให้เป็นไปตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๘๒ พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสถาบัน หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาหรือต่อ คณะกรรมการสอบสวน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งจะดำเนินการตามข้อ ๘๑ โดยไม่สอบสวนก็ได้



วอ.

ข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๗๙ พนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งมีอำนาจสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณาหรือผลแห่งคดีได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนหรือพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิดหรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่นก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานในตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันหรือในตำแหน่งประเภทและระดับที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานผู้ใดพักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๗๔ ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้

ในกรณีสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนกลับเข้าทำงาน หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนออกจากงานด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานตลอดระยะเวลาที่ถูกลงสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักงาน

การจ่ายเงินเดือน และเงินช่วยเหลืออย่างอื่นของผู้ถูกสั่งพักงาน และผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันว่าด้วยการนั้น

การสั่งพักงานให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนหรือพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักงานผู้ใดได้ร้องทุกข์ตามข้อ ๘๕ และผู้มีอำนาจพิจารณาคำร้องทุกข์เห็นว่าสมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำหน้าที่ก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น เนื่องจากพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยได้ล่วงพ้นหนึ่งปีนับแต่วันที่พักงานแล้วยังไม่แล้วเสร็จและผู้ถูกสั่งพักงานไม่มีพฤติกรรมดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งพักงานสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำหน้าที่ก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น

ให้นำความในวรรคหกมาใช้บังคับกับกรณีถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงาน การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักงานและให้ออกจากงานไว้ก่อน การให้กลับเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานและการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

การสั่งพักงานและให้ออกจากงานไว้ก่อน

ข้อ ๗๕ เมื่อผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งจะสั่งให้ผู้นั้นพักงานเพื่อรอฟังผลการสอบสวน หรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ต่อไปอาจเกิดความเสียหายแก่สถาบัน

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ โดยพนักงาน อัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ ในหน้าที่อาจเกิดความเสียหายแก่สถาบัน

(๓) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือจะ ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗๖ การสั่งพักงานให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนหรือพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักงานผู้ใดได้ร้องทุกข์ตามข้อ ๘๕ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และผู้มีอำนาจพิจารณาคำร้องทุกข์เห็นสมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น เนื่องจากพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยได้ล่วงพ้นหนึ่งปีนับแต่วันพักงานแล้วยังไม่แล้วเสร็จและผู้ถูกสั่งพักงานไม่มีพฤติกรรมดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งพักงานสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น

2.4 การลงโทษ

วว. TISTA

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖๕ โทษสำหรับกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามข้อ ๗๖ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจลงโทษได้ มีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง มีอำนาจสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) รองผู้ว่าการ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนัก มีอำนาจสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน หรือสองเดือน

(๓) ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการห้องปฏิบัติการ หรือผู้อำนวยการสถานีวิจัย มีอำนาจสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน

การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเศษทิ้ง

ข้อ ๒๖ โทษสำหรับกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๗๗ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งมีอำนาจสั่งลงโทษได้ มีดังต่อไปนี้

(๑) ปลดออก

(๒) ไล่ออก

ข้อ ๒๗ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่งระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ แสดงข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรงในกรณีใด ตามข้อใด พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ตามข้อ ๘๔ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย ทั้งนี้ ตามแบบที่สถาบันกำหนด และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๖๘ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งให้มีผลตามระเบียบสถาบันว่าด้วยวันออกจางาน

พ.ศ. ๒๕๕๔

ส่วนที่ 3 การอุทธรณ์การลงโทษ

ข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๘๔ พนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใดๆ หากเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมให้มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษหรือคำสั่งให้ออกจากงานภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

จบการนำเสนอ