

สรุปข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

www.tistr.or.th



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- ได้จดทะเบียน เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2540
- เริ่มดำเนินการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2541

ทั้งนี้ การก่อตั้งกองทุนมีวัตถุประสงค์ ที่ชัดเจน คือ

- เพื่อเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกเมื่อเกษียณอายุไปแล้ว
จะได้มีเงินสำหรับใช้เป็นหลักประกันต่อตัวเอง
และครอบครัว
- เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์
เพื่อเก็บไว้ใช้จ่ายให้เพียงพอภายหลังการเกษียณอายุ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ

คณะกรรมการฯ มีจำนวน 15 คน

ประกอบด้วย

กรรมการที่มาจากการแต่งตั้ง	จำนวน 9 คน
----------------------------	------------

กรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง	จำนวน 6 คน
-----------------------------	------------

โดย ผู้ว่าการ เป็นประธานโดยตำแหน่ง

คณะกรรมการฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 2 ปี

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

สรุปข้อบังคับกองทุน

- สมาชิกที่มีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป ลาออกจากงาน จะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ทั้งจำนวน
- สมาชิกที่ลาออกจากงาน หรือเกษียณอายุ สามารถขอคงเงินไว้ในกองทุน ซึ่งไม่ได้กำหนดระยะเวลา โดยสมาชิกต้องยื่นคำขอตามแบบฟอร์มที่กำหนด ต่อคณะกรรมการกองทุน ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนสมาชิกลาออก ค่าธรรมเนียมปีละ 500 บาท



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- สมาชิกที่เกษียณอายุ รวมถึงสมาชิกที่ลาออกจากงาน อายุ 55 ปีขึ้นไป สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ โดยสมาชิกต้องยื่นคำขอตามแบบฟอร์มที่กำหนด ต่อคณะกรรมการกองทุน ค่าธรรมเนียม 500 บาท และการถอนเงินเสียค่าใช้จ่าย ครั้งละ 100 บาท
- สมาชิกที่ออกจากงาน อายุ 55 ปีขึ้นไป ต้องเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ได้รับการยกเว้นภาษี

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

อายุงานไม่เกิน 20 ปี

อัตราเงินสะสม (%) (ลูกจ้าง)	อัตราเงินสมทบ (%) (นายจ้าง)
2,3,4,5,6,7,8,9	9
10	10
11	11
12	12
13	12
14	12
15	12

อายุงาน 20 ปีขึ้นไป

อัตราเงินสะสม (%) (ลูกจ้าง)	อัตราเงินสมทบ (%) (นายจ้าง)
2,3,4,5,6,7,8,9,10	10
11	11
12	12
13	13
14	13
15	13

หมายเหตุ สมาชิกสามารถสะสมเงินกองทุน 2-15 ของอัตราเงินเดือน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกออมเงิน โดยสามารถ
เปลี่ยนอัตราเงินสะสมได้ปีละ 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 (1-20 ธ.ค.) มีผลตั้งแต่ มกราคม ของปีถัดไป
ครั้งที่ 2 (1-20 เม.ย.) มีผลตั้งแต่ พฤษภาคม เป็นต้นไป
ครั้งที่ 3 (1-20 ส.ค.) มีผลตั้งแต่ กันยายน เป็นต้นไป

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน วว. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ทางเลือกนโยบายการลงทุน

ทางเลือกการลงทุน	สัดส่วนการลงทุนในนโยบายการลงทุน (Sub fund)		
	กองทุนตราสารหนี้	กองทุนตราสารทุน (หุ้นในไทย)	กองทุนตราสารทุน (หุ้นต่างประเทศ)
ทางเลือกที่ 1 เสี่ยงต่ำสุด	100%	-	
ทางเลือกที่ 2 (หุ้น 10%)	90%	10%	
ทางเลือกที่ 3 (หุ้น 15%)	85%	15%	
ทางเลือกที่ 4 (หุ้น 30%)	70%	30%	
ทางเลือกที่ 5 (หุ้น 40%)	60%	40%	
ทางเลือกที่ 6 (หุ้น ตปท. 20%)	50%	30%	20%
ทางเลือกที่ 7 (DIY)	XX%	XX%	XX% (MAX 50%)

สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้ปีละ 4 ครั้ง โดยเลือกผ่าน PVD Online

ขอรับคำแนะนำการลงทุนทะเบียน PVD ONLINE ติดต่อคุณพิมพ์รภัสร(ก้อย) SCBAM โทร 0952084493
ติดต่อคุณพวงแก้ว(แก้ว) SCBAM โทร 0623645642



รายละเอียดเพิ่มเติม

โทร. 02 577 9388

Email : Kornchanok@tistr.or.th



ขอบคุณ...

มหาพรหมราชินี

Mitrephora sirikitiae

มหาพรหมราชินี... ดอกไม้สัญลักษณ์ประจำ วว.

